

# ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ СЕВЕРНАЯ ОСЕТИЯ-АЛАНИЯ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 26 декабря 2016 г. № 461

г. Владикавказ

### **Об утверждении положения о порядке резервирования рабочих мест для инвалидов**

В соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Федеральным законом от 24 ноября 1995г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом Республики Северная Осетия – Алания от 17 июня 2008 г. № 28-РЗ «О квотировании рабочих мест в Республике Северная Осетия – Алания», в целях увеличения на рынке труда возможностей для трудоустройства инвалидов Правительство Республики Северная Осетия - Алания **п о с т а н о в л я е т :**

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке резервирования рабочих мест для инвалидов.
2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2017 года.

Председатель Правительства  
Республики Северная Осетия-Алания

Т.Тускаев

УТВЕРЖДЕНО  
постановлением Правительства  
Республики Северная Осетия-Алания  
от 26 декабря 2016 г. № 461

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **о порядке резервирования рабочих мест для инвалидов**

1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия резервирования рабочих мест, наиболее подходящих для трудоустройства инвалидов.

2. Резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов (далее - резервирование рабочих мест) производится работодателями независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, осуществляющих свою деятельность на территории Республики Северная Осетия – Алания, с численностью работников от 35 человек, которым установлена квота для приема на работу инвалидов.

3. Работодатели осуществляют резервирование рабочих мест путем принятия локального нормативного акта (с указанием количества резервируемых рабочих мест по специальности, квалификации) и в течение пяти рабочих дней со дня принятия указанного акта представляют информацию в центры занятости населения Республики Северная Осетия – Алания (далее - центры занятости).

4. Работодатели, не выполняющие установленную им квоту, ежемесячно, в срок до 10 числа, следующего за отчетным, представляют в центры занятости информацию о вакантных рабочих местах, зарезервированных в счет установленной квоты.

5. Количество резервируемых работодателем рабочих мест должно быть не менее количества рабочих мест, установленных в рамках квоты для приема на работу инвалидов.

6. Работодатель, в соответствии с заключенным с центром занятости договором, сохраняет вакантным зарезервированное рабочее место для инвалида, проходящего обучение, переобучение или повышение квалификации по требуемой работодателю специальности (квалификации).

На период обучения, переобучения или повышения квалификации инвалида зарезервированное рабочее место включается работодателю в численность выполнения установленной ему квоты.

7. Работодатели участвуют в реализации мероприятий, направленных на обеспечение занятости инвалидов, путем их трудоустройства в пределах установленного количества резервируемых рабочих мест самостоятельно или по направлению центров занятости.

8. Инвалидам создаются условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации (абилитации) инвалида.

9. Информация об освобождающихся рабочих местах, выделенных или созданных в рамках резервирования рабочих мест, представляется работодателями в центры занятости в течение пяти рабочих дней со дня увольнения инвалидов.

10. При трудоустройстве инвалидов на резервируемые рабочие места работодатели в 5-дневный срок со дня трудоустройства представляют указанную информацию в центры занятости.

11. Контроль за представлением работодателями информации по резервированию рабочих мест, информации о высвобождающихся рабочих местах, приема на работу в рамках резервируемых рабочих мест осуществляется центрами занятости в рамках установленной компетенции.

---