

**Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Центр образования «Эрудит»**

СОГЛАСОВАНО
Педагогическим советом
ГБОУ ЦО Эрудит
Протокол от 30.08.2021 № 1



УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБОУ ЦО Эрудит
Э.Х. Фидарова
от 03.09.2021 г. № 01-01

**ПОЛОЖЕНИЕ
о рейтинговой системе оценки деятельности педагогических
работников ГБОУ ЦО Эрудит**

1. Общие положения

1.1. Положение о рейтинговой системе оценки деятельности педагогических работников (Положение) ГБОУ ЦО Эрудит (далее – Школа) распространяется на всех педагогических работников Школы, осуществляющих профессиональную деятельность.

1.2. Положение утверждается на заседании методического совета Школы после обсуждения с педагогами, руководителями методических объединений (МО), творческими группами.

2. Основные функции, цели, задачи и принципы использования рейтинговой системы оценки деятельности педагогов

2.1. Основная функция рейтинга в Школе – диагностика и оценка деятельности педагогического коллектива.

2.2. Цель – получение объективной информации о состоянии качества работы МО, творческих групп, педагогов.

2.3. Основные задачи:

– самооценка деятельности педагогов;

– самооценка деятельности Школы с целью определения возможного рейтинга ОО в образовательном пространстве регионального образования.

2.4. В основу рейтинговой системы оценки деятельности педагогов положены принципы:

– открытости и прозрачности определения рейтинга;

– учета индивидуальных особенностей профессионального развития педагогов;

– повышения потенциала внутренней оценки и самооценки каждого педагога.

3. Составляющие рейтинговой системы оценки деятельности педагогов

3.1. Определение рейтинга педагогов осуществляется посредством:

– самооценки деятельности за определенный период времени;
– системы внутреннего контроля качества образовательной деятельности в ОО.

3.2. Организационная структура, занимающаяся интерпретацией полученных результатов, включает в себя администрацию ОО, руководителей МО.

3.3. При определении рейтинга педагогов учитываются:

– результативность работы учителя по предмету (R_y);
– результативность внеклассной работы по предмету (R_b);
– результативность научно-методической деятельности учителя (R_m);
– исполнительская дисциплина (R_a).

4. Организация и технология определения рейтинга педагогических работников

4.1. Объектами определения рейтинга педагогов являются успешная реализация образовательной программы, достижения обучающихся, профессиональная деятельность педагогов.

4.2. Общая формула для определения рейтинга педагогов: $R(y) = R_y + R_b + R_m + R_a$.

4.3. Периодичность определения рейтинга педагогов ОО – два раза в год (декабрь – январь, май – июнь).

4.4. Методика расчета рейтинга учителя представлена в приложении.

Приложение

Методика расчета рейтинга учителя

Расчет рейтинга учителя $R(y)$ осуществляется по следующей формуле:

$$R(y) = R_y + R_b + R_m + R_a,$$

где R_y – результативность работы учителя по предмету;

R_b – результативность внеклассной работы по предмету;

R_m – результативность научно-методической деятельности учителя;

R_a – исполнительская дисциплина.

Каждый из этих компонентов состоит из нескольких показателей.

$$R_y = K_{зн} + K_{дн},$$

где $K_{зн}$ – средний балл качества знаний обучающихся по предмету по всем классам учителя;

Кдн – позитивная динамика учебных достижений обучающихся за последние три года (до 3 баллов при росте качества знаний, по 1 баллу за каждый учебный год).

$$Rв = Гк + Мк + Рк + Вк + Вп,$$

где Гк – оценка за призовые места учащихся в конкурсах, олимпиадах, которые проводит ОО (за 1-е место – 2, за 2-е – 1, за 3-е – 0,5 балла);

Мк – оценка за призовые места учащихся в городских конкурсах, олимпиадах, соревнованиях (за 1-е место – 4, за 2-е – 3, за 3-е – 2 балла);

Рк – оценка за призовые места учащихся в региональных конкурсах, олимпиадах, соревнованиях (за 1-е место – 5, за 2-е – 4, за 3-е – 3 балла);

Вк – оценка за призовые места учащихся на всероссийских конкурсах, олимпиадах, соревнованиях (за 1-е место – 5, за 2-е – 4, за 3-е – 3, за лауреата – 2, за участника – 1 балл);

Вп – оценка внеклассной работы по предмету (в ОО – 3, в параллели – 2, в классе – 1 балл).

$$Rм = M_1 + M_2 + M_3 + M_4 + M_5 + M_6 + M_7 + M_8 + M_9,$$

где M₁ – оценка за участие в профессиональных конкурсах (уровень ОО – 1, городской – 2, региональный – 3, всероссийский – 4 балла);

M₂ – оценка за предоставление материалов выступлений на педагогических советах, семинарах (уровень ОО – 1, городской – 2, региональный – 3, всероссийский – 4 балла);

M₃ – оценка за участие в работе предметных методических объединений;

M₄ – оценка за предоставление материалов на методическую выставку (в рамках фестиваля ОО педагогических инноваций – 1 балл за материал, на городском уровне – 2 балла);

M₅ – оценка за обобщение опыта (уровень ОО – 1, городской – 2, региональный – 3, всероссийский – 4 балла);

M₆ – оценка за опубликованные методические материалы (в печатном издании – 2, в электронном – 1 балл);

M₇ – оценка за участие в работе научного общества учащихся в ОО (2 балла);

M₈ – оценка за составление и заполнение индивидуального плана научно-методической деятельности (3 балла);

M₉ – использование современных образовательных технологий, в том числе информационно-коммуникационных, в процессе обучения предмету и в воспитательной работе (3 балла).

$$Ra = A_1 + A_2 + A_3 + A_4 + A_5 + A_6,$$

где A₁ – оценка за оформление документации в соответствии с рекомендациями (до 3 баллов);

A₂ – оценка за соблюдение трудовой дисциплины (от «-1» балла до «+1» балла);

A_3 – оценка за санитарное состояние кабинета (от «-1» балла до «+1» балла);

A_4 – оценка за отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей и учащихся (от «-1» балла до «+1» балла);

A_5 – оценка за своевременное выполнение поручений (от «-1» балла до «+1» балла);

A_6 – оценка за посещение мероприятий ОО (педагогический совет, совещание, семинар) – до 5 баллов при 100-процентной посещаемости.

В результате расчет рейтинга учителя приобретает следующую форму:

$$R(y) = K_{зн} + K_{дн} + Гк + Mk + Pk + Bk + Bп + Rм + Ra.$$