



**Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Центр образования «Эрудит»**

Согласовано:
Управляющий совет
ГБОУ ЦО Эрудит
Протокол № 3 от
« 18 » 01 2022г.


С. Цамакаев

Согласовано:
Председатель ПК
 З.С. Кулова
« 14 » 01 2022г.

Утверждаю:
Директор
 Э.Х. Фидарова
Приказ № 19 от 01 2022г.



Принято на собрании
работников
ГБОУ ЦО Эрудит
Протокол № 1 от
« 13 » 01 2022 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения «Центр образования «Эрудит»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет общие требования к системе оплаты труда работников Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения «Центр образования «Эрудит» (далее – ГБОУ ЦО Эрудит), реализующего программы дошкольного, начального общего, основного общего образования.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии (далее - Положение) с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273 - ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Положением об оплате труда работников организаций сферы образования и науки Республики Северная Осетия-Алания, утвержденное постановлением Правительства РСО - Алания от 3 декабря 2021г. № 414, Уставом ГБОУ ЦО Эрудит.

1.3. В ГБОУ ЦО Эрудит оплата труда работников устанавливается Коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами

ОУ, принятыми в соответствии с трудовым законодательством, а также настоящим Положением с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- профессиональных стандартов;
- государственных гарантий по оплате труда;
- базовых окладов, базовых ставок заработной платы по профессиональным квалифицированным группам;
- перечня компенсационных выплат;
- перечня стимулирующих выплат
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- мнения выборного органа первичной профсоюзной организации ОУ.

1.4. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

1.5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ.

1.6. Работодатель обязан обеспечить выплату месячной заработной платы работникам, полностью отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности). Размер заработной платы работников по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, определяется отдельно по каждой должности.

2. Оплата и нормирование труда

2.1. Стороны исходят из того, что:

Оплата труда работников Учреждения осуществляется на основе Положения об оплате труда работников организаций сферы образования и науки Республики

Северная Осетия-Алания, утвержденный постановлением Правительства РСО - Алания от 3 декабря 2021г. N 414.

Фонд оплаты труда работников ОУ на год формируется в соответствии с её штатным расписанием исходя из объема лимитов, предусмотренных на оплату труда, а также за счет средств, поступивших от приносящей доход деятельности, в соответствии с планом финансово – хозяйственной деятельности ОУ. Фонд оплаты труда работников Организации включает в себя базовую (гарантированную) часть и стимулирующую часть.

2.2. Базовая (гарантированная) часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату работников ГБОУ ЦО Эрудит и включает в себя:

базовые оклады (ставки);

выплаты компенсирующего характера.

Базовые оклады (ставки) работникам ОУ устанавливаются согласно приложению 1 к настоящему Положению в соответствии с должностями работников, отнесенными к соответствующим ПКГ.

Базовые оклады (ставки), определенные в соответствии с настоящим Положением, устанавливаются работникам за выполнение ими профессиональных обязанностей, обусловленных трудовым договором, за отработанную месячную норму рабочего времени.

Размеры базовых окладов (ставок) педагогических работников устанавливаются с включением в них размера ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями (далее - компенсация) в размере 100 рублей.

Базовый оклад (ставка) педагогических работников ОУ определяется по формуле:

$O_b = O_{bn} + K$, где:

O_b - базовый оклад (ставка);

O_{bn} - базовый оклад (ставка) работника ;

K - компенсация.

2.3. Выплаты компенсирующего характера работникам устанавливаются руководителем ОУ, а руководителю ОУ — Министерством образования и науки Республики Северная Осетия-Алания (далее — Министерство). Конкретный размер выплаты определяется с учётом требований настоящего Положения в пределах средств, направляемых на оплату труда, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности.

В соответствии с настоящим Положением устанавливаются следующие выплаты:

1) за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым

договором. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы. Объем дополнительной работы не должен превышать половины месячной нормы часов по совмещаемой должности;

2) за замещение временно отсутствующего учителя (преподавателя) размер доплаты рассчитывается по формуле:

$$Д_3 = (О_б + Н_к) / 72 \times Ч_ф, \text{ где:}$$

$Д_3$ - размер доплаты за замещение временно отсутствующего учителя (преподавателя);

$О_б$ — базовый оклад (ставка) учителя (преподавателя);

$Н_к$ - размер надбавки за квалификационную категорию. Для учителей (преподавателей), имеющих первую квалификационную категорию, значение $Н_к$ - 2000 рублей; для учителей (преподавателей), имеющих высшую квалификационную категорию, значение $Н_к$ — 4000 рублей;

72 — норма часов учебной нагрузки учителя (преподавателя) в месяц;

$Ч_ф$ — фактическое количество часов, замещенных учителем (преподавателем) за месяц.

Если замещение осуществлялось свыше двух месяцев, оплата труда педагога производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию;

3) за замещение временно отсутствующего воспитателя размер доплаты рассчитывается по формуле:

$$Д_3 = (О_б + Н_к) / Ч_{пр} \times Ч_ф, \text{ где:}$$

$Д_3$ — размер доплаты за замещение временно отсутствующего воспитателя;

$О_б$ — базовый оклад (ставка) воспитателя;

$Н_к$ - размер надбавки за квалификационную категорию. Для воспитателей, имеющих первую квалификационную категорию, значение $Н_к$ - 2000 рублей; для воспитателей, имеющих высшую квалификационную категорию, значение $Н_к$ - 4000 рублей;

$Ч_{пр}$ — норма часов в месяц по производственному календарю;

$Ч_ф$ — фактическое количество часов, замещенных воспитателем за месяц;

4) за замещение временно отсутствующего помощника воспитателя размер доплаты рассчитывается по формуле:

$$Д_3 = О_б / Ч_{пр} \times Ч_ф, \text{ где:}$$

$Д_3$ - размер доплаты за замещение временно отсутствующего помощника воспитателя;

O_6 — базовый оклад (ставка) помощника воспитателя;

$Ч_{пр}$ — норма часов в месяц по производственному календарю;

$Ч_{ф}$ — фактическое количество часов, замещенных помощником воспитателя за месяц;

5) за работу в ночное время (с 22.00 часов до 6.00 часов). Размер выплаты составляет 20 до 22 процентов часовой тарифной ставки (базового оклада (ставки), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время. Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации ОУ;

б) за сверхурочную работу выплата производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации;

7) за работу в выходные и нерабочие праздничные дни доплата производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации;

8) за условия труда, которые по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям, размер доплаты составляет от 4 до 7 процентов тарифной ставки (базового оклада (ставки), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда. Конкретный размер доплаты устанавливается приказом руководителя Организации с учетом мнения представительного органа работников в порядке, предусмотренном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором;

9) за выполнение функций классного руководителя в ОУ при нормативной наполняемости класса не менее 25 человек — 2000 рублей.

При наполняемости менее 25 человек в классе размер доплаты счет средств республиканского бюджета Республики Северная Осетия – Алания рассчитывается по формуле:

$2000 / 25 \times K_0$, где K_0 - количество обучающихся в классе;

за выполнение функций классного руководителя в ОУ за счет средств федерального бюджета размер выплаты составляет 5 000 рублей;

10) за проверку тетрадей (письменных работ) — 400-1100 рублей при нормативной наполняемости класса 25 человек, в том числе по предметам:

математика, русский язык и литература, начальная школа – 1100 рублей;

иностраный язык (английский), физика, химия, осетинский язык и осетинская литература (родной язык и родная литература), история, обществознание, биология, география – 800 рублей;

астрономия, информатика и информационно – коммуникационные технологии, экономика, право, окружающий мир, основы безопасности

жизнедеятельности, технология, традиционная культура осетин, музыка, ИЗО, искусство (МХК) – 400 рублей.

Размер выплаты рассчитывается по формуле:

$D_{\text{пр}} = D_{\text{д}} / 25 \times K_{\text{о}}$, где:

$D_{\text{пр}}$ - доплата за проверку тетрадей (письменных работ);

$D_{\text{д}}$ - размер доплаты, установленный в диапазоне;

25 - нормативная наполняемость класса, человек;

$K_{\text{о}}$ - количество обучающихся в классе.

Если педагогический работник проверяет тетради (письменные работы) в нескольких классах, то рассчитывается средняя наполняемость класса ($K_{\text{о}}$) путем суммирования численности обучающихся в каждом классе и деления полученной суммы на количество классов, в которых педагогический работник выполняет проверку тетрадей (письменных работ).

2.4. Надбавки педагогическим работникам устанавливаются:

за преподавание родного языка и родной литературы— 1 100 рублей;

за преподавание предметов на осетинском языке в полилингвальных классах (группах) – 1 100 рублей;

за индивидуальное обучение детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, на дому или в медицинской организации на основании медицинского заключения - 1 500 рублей;

за работу с детьми из социально неблагополучных семей — 1 000 рублей;

за работу в классах, группах, отделениях для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья, созданных в ОУ, не являющихся специальными (коррекционными) ОУ, - 1 500 рублей;

за работу в классах компенсирующего обучения , за реализацию программ инклюзивного образования – 1 100 рублей.

2.5. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направляется на поощрение и стимулирование работников в соответствии с требованиями настоящего Положения , локальными актами ГБОУ ЦО Эрудит с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и включает в себя:

Выплаты стимулирующего характера:

за интенсивность и высокие результаты работы;

качество выполняемых работ (оказываемых услуг);

за стаж непрерывной работы , выслугу лет;

молодым педагогическим работникам в возрасте до 35 лет;

премиальные выплаты по итогам работы;

молодым специалистам из числа педагогических работников со стажем работы менее двух лет;

педагогическим работникам, задействованным в реализации регионального проекта «Подготовка кадров для системы образования».

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются приказом руководителя ОУ по результатам оценки экспертной комиссией выполнения утвержденных критериев и показателей деятельности каждого работника.

Критерии и показатели деятельности работников ОУ (за исключением руководителя) утверждаются руководителем ОУ на основании типовых критериев и показателей деятельности работников, утвержденных приказом Министерства образования и науки республики Северная Осетия – Алания.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам ОУ на полугодие, по результатам работы за полугодие в соответствии с набранными баллами по установленным критериям. Стоимость балла определяется путем деления суммы стимулирующей части фонда оплаты труда ОУ на общее количество баллов, набранных всеми работниками (за исключением руководителя ОУ) за соответствующий период.

Увольнение работника не лишает его права на получение надбавки за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг) за отработанный период.

Работник, имеющий дисциплинарное взыскание, не может претендовать на установление надбавки за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг).

Выплата за качество выполняемых работ устанавливается в следующих случаях и размерах:

за наличие государственных наград, почетных званий:

«Народный учитель Российской Федерации» — 1 500 рублей;

«Заслуженный учитель Российской Федерации» («Заслуженный учитель школы Российской Федерации») — 1 500 рублей;

«Заслуженный учитель Республики Северная Осетия-Алания» - 1 000 рублей;

«Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации» - 1000 рублей;

«Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации» — 1000 рублей;

«Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации» - 1000 рублей;

«Заслуженный работник физической культуры Республики Северная Осетия-Алания» — 1 000 рублей;

«Заслуженный тренер Российской Федерации» - 1000 рублей;

«Заслуженный работник образования Республики Северная Осетия-Алания»-
1 000 рублей;

медаль К. Д. Ушинского — 1000 рублей;

« Почетный работник общего образования Российской Федерации» — 500
рублей;

« Почетный работник науки и техники Российской Федерации» - 500 рублей

«Отличник народного просвещения»— 500 рублей.

За другие государственные награды и почетные звания, при условии их соответствия профилю ОУ, а педагогических работников образовательных организаций - при соответствии государственной награды, почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин - 500 рублей.

При наличии у работника двух и более государственных наград, почетных званий надбавка устанавливается по одному из оснований по выбору работника.

При совмещении должностей надбавка устанавливается по основной должности.

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет педагогическим работникам устанавливается в следующих размерах:

от 10 до 15 лет – 10 % от базового оклада (ставки);

свыше 15 лет – 13 % от базового оклада (ставки).

Выплата за стаж непрерывной работы , выслугу лет осуществляется с месяца, в котором стаж работы работника достигает величины, дающей право на установление выплаты. Последующее изменение размера выплаты производится по мере наступления стажа работы , дающего право на увеличение размера выплаты.

Выплата за стаж непрерывной работы , выслугу лет устанавливается приказом руководителя ОУ в процентах к базовому окладу (ставке) работника без учета иных выплат.

При установлении выплаты педагогическим работникам учитывается общий стаж педагогической на основании документов , подтверждающих периоды его работы .

Выплата молодым педагогическим работникам в возрасте до 35 лет устанавливается в следующих размерах при стаже работы:

от 1 года до 5 лет – 5 % от базового оклада (ставки);

от 5 до 10 % от базового оклада (ставки).

Выплата устанавливается приказом руководителя ГБОУ ЦО Эрудит без учета иных выплат.

В случае, наступления у молодого педагогического работника стажа работы 10 лет до достижения им возраста 35 лет, указанная выплата прекращается и ему назначается выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет в соответствии с настоящим Положением.

По итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год, при наличии экономии по фонду оплаты труда или из внебюджетных средств в целях поощрения работников ОУ может быть выплачена премия. При премировании работников учитываются:

- результаты государственной итоговой аттестации;
- результаты всероссийских проверочных работ;
- результативность участия во Всероссийской олимпиаде школьников;
- результативность участия в командных соревнованиях (Президентские спортивные игры, Президентские соревнования);
- результативность участия в чемпионатах WorldSkills, Абилимпикс;
- эффективность профилактической работы по предупреждению правонарушений среди учащихся;
- преподавание в проектах «Математическая вертикаль», «Математический класс», «Кадетский класс»;
- результативность участия в региональных конкурсах и чемпионатах;
- объективность оценки качества образования;
- высокий процент посещаемости в дошкольных группах;
- результативность участия в конкурсах предпрофессионального мастерства (по перечню Министерства образования и науки Республики Северная Осетия – Алания);
- высокие результаты внешних мониторингов;
- высокое качество образования по преподаваемому предмету;
- прохождение тренинга в формате ЕГЭ, ОГЭ или предметных компетенций;
- за работу, проводимую сверх своих должностных обязанностей;
- за привлечение внебюджетных средств в ОУ.

Порядок и условия премиальных выплат устанавливаются положением о выплате премий в ГБОУ ЦО Эрудит с учетом выборного органа первичной профсоюзной организации.

Премия не выплачивается сотрудникам:

- находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 года;
- уволившимся по собственному желанию.

Работник может претендовать на премирование за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг) при отсутствии дисциплинарных взысканий.

Молодым специалистам из числа педагогических работников и имеющим стаж работы менее двух лет ежемесячно производятся выплаты в размере 2 000 рублей из стимулирующей части фонда оплаты труда ОУ.

К молодым специалистам относятся педагогические работники, приступившие к трудовой деятельности в год окончания учебного заведения.

Молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания учебного заведения в связи с беременностью и родами, уходом за ребенком в возрасте до полутора лет, призывом на воинскую службу или направлением на альтернативную гражданскую службу, в связи с временной нетрудоспособностью, невозможностью трудоустройства по полученной специальности при условии регистрации в качестве безработных в органах службы занятости населения, надбавка устанавливается на два года с даты трудоустройства по окончании указанных событий и при представлении подтверждающих документов.

Педагогическим работникам, задействованным в реализации регионального проекта « Подготовка кадров для системы образования », ежемесячно производятся выплаты в размере 1 100 рублей.

Размер выплат, включаемых в стимулирующую часть фонда оплаты труда, устанавливаются в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников ОУ, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности, направленных на стимулирование труда работников ОУ.

3. Порядок и условия оплаты труда руководителя ГБОУ ЦО Эрудит, его заместителей, главного бухгалтера.

3.1. Оплата труда руководителя ОУ производится в порядке и размерах, определенных трудовым договором, заключенным между руководителем ОУ и Учредителем – Министерством образования и науки РСО – Алания . Изменения в части оплаты труда вносятся в трудовой договор дополнительными соглашениями.

3.2. Оплата труда заместителей руководителя ОУ и главного бухгалтера производится в порядке и размерах, определенных трудовыми договорами, заключенными между руководителем ОУ и вышеперечисленными работниками, в соответствии с трудовым законодательством, настоящим Положением, локальными актами ОУ. Изменения в части оплаты труда вносятся в трудовые договоры дополнительными соглашениями.

3.3. Заработная плата руководителя ОУ, его заместителей, главного бухгалтера включает в себя базовые оклады (ставки), выплаты компенсирующего и стимулирующего характера.

3.4. Базовый оклад (ставка) руководителя ОУ устанавливается приказом Учредителя – Министерством образования и науки РСО - Алания в кратном отношении к среднему базовому окладу (ставке) работников, отнесённых к основному персоналу возглавляемой руководителем ОУ и составляет от 1 до 2,5 размера этих средних базовых окладов (ставок). При определении кратности учитываются объемные показатели, утвержденные приказом Министерства образования и науки РСО - Алания.

3.5. К основному персоналу относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано ОУ. Перечень должностей, профессий работников, относящихся к основному персоналу ОУ, установлен в приложении 2 к настоящему Положению.

3.6 Расчёт среднего базового оклада (ставки) основного персонала осуществляется на начало нового учебного года. Размер среднего базового оклада(ставки) определяется путем деления суммы базовых окладов (ставок) (без включения в них надбавок за ученую степень и компенсации) работников, относящихся к основному персоналу ОУ, на штатную численность основного персонала ОУ.

3.7 Выплата за интенсивность и высокие результаты и качество выполняемых работ руководителю ОУ устанавливается приказом Учредителя – Министерства образования и науки РСО – Алания с учетом достижения целевых показателей эффективности работы ОУ в размере до 100% от базового оклада (ставки) руководителя ОУ. Перечень целевых показателей эффективности работы ОУ утверждается приказом Министерства образования и науки РСО - Алания.

3.8 Выплата руководителю ОУ за эффективную работу по внебюджетной деятельности устанавливается приказом Учредителя по итогам работы за год в процентном соотношении от суммы привлеченных средств и выплачивается ежемесячно в равных долях в течение года, следующего за отчетным , за счет средств , полученных ОУ от приносящей доход деятельности.

При увольнении руководителя ОУ , назначенная выплата производится в полном объеме.

3.9. Руководителю ОУ при наличии экономии по фонду оплаты труда может быть выплачена премия по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год.

При премировании учитываются:

выполнение более 50 % республиканских показателей эффективности деятельности ОУ, утвержденных приказом Министерства образования и науки РСО - Алания;

организация эффективной работы предпрофессиональных классов (по приказу Министерства образования и науки РСО – Алания);

организация системы дополнительного образования детей , в том числе с привлечением специалистов организаций дополнительного образования не менее 50 %;

организация эффективной работы классов (групп), предпрофильного, профильного обучения (наполняемость классов не менее 18 человек, наполняемость группы не менее 10 человек);

обучение детей с особыми образовательными потребностями (дети – инвалиды, обучающиеся с ОВЗ);

результативность участия в чемпионатах WorldSkills, Абилимпикс;

отсутствие ОУ в списке школ с необъективными результатами по итогам всероссийских проверочных работ;

результаты государственной итоговой аттестации;

результаты всероссийских проверочных работ;

высокий процент посещаемости в дошкольных группах;

высокий процент охвата демонстрационным экзаменом;

участие в проекте «Взаимообучение школ».

Премия выплачивается в соответствии с приказом Учредителя – Министерства образования и науки РСО – Алания.

3.10. Преподавательская и иная работа руководителя в ОУ, являющейся местом его основной работы, допускается с согласия Министерства образования и науки РСО - Алания и оформляется дополнительным соглашением к трудовому договору, в котором указываются размер и порядок оплаты труда (в том числе размер и порядок стимулирующих выплат) по совмещаемой должности.

3.10. Базовые оклады (ставки) заместителей руководителя устанавливаются приказом руководителя ОУ на 10-20 процентов ниже базового оклада(ставки) руководителя ОУ. Базовый оклад (ставка) главного бухгалтера устанавливается приказом руководителя ОУ на 20 - 30 процентов ниже базового оклада (ставки) руководителя ОУ.

3.11 Заместителю руководителя, главному бухгалтеру выплаты из стимулирующей части устанавливаются приказом руководителя ОУ в соответствии с настоящим Положением и локальными актами ОУ.

4.Распределение стимулирующих выплат

4.1. Система стимулирующих выплат работникам ГБОУ ЦО Эрудит включает в себя поощрительные выплаты по результатам труда. Основными критериями, влияющими на размер стимулирующей выплаты работнику, являются критерии, отражающие результаты его работы.

4.2. Размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат всем категориям работников определяются в соответствии с Положением о стимулировании труда.

4.3. Распределение поощрительных выплат по результатам труда за счет стимулирующей части производится по согласованию с Управляющим советом на основании представления директора и с учетом мотивированного мнения профсоюзной организации.

5. Гарантии по оплате труда

5.1. Учителям, которым не может быть обеспечена полная учебная нагрузка, гарантируется выплата заработной платы в размерах, предусмотренных постановлением Правительства Российской Федерации от 3 апреля 2003 года N 191 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников».

5.2. Для выполнения работ, связанных с расширением объема оказываемых ОУ услуг (дополнительных платных образовательных услуг), ОУ вправе привлекать помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора в пределах фонда оплаты труда.

При наличии экономии финансовых средств на оплату труда или из внебюджетных средств ОУ, работодатель может оказывать работникам материальную помощь. Условия выплаты и размер материальной помощи устанавливаются локальным нормативным актом ОУ с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором.

Материальная помощь может выплачиваться на основании заявления работника в связи со смертью близких родственников, болезнью сотрудника, тяжелым материальным положением. Размер и целесообразность таких выплат устанавливается Комиссией по распределению и установлению стимулирующих выплат ОУ. Деятельность комиссии регламентируется соответствующим Положением

6. Порядок внесения изменений

6.1. Изменения и дополнения к настоящему Положению принимаются в новой редакции Положения. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.

6.2. Изменения и дополнения в Положение вносятся общим собранием работников ГБОУ ЦО Эрудит и принимаются на его заседании, согласовываются с профсоюзным комитетом.

6.3. Данное Положение может корректироваться в соответствии с изменениями в законодательстве Российской Федерации.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к Положению об оплате труда работников
сферы образования и науки Республики
Северная Осетия-Алания

**Базовые размеры окладов (ставок)
работников сферы образования и науки Республики Северная
Осетия-Алания**

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Квалификационные уровни	Базовый размер оклада (ставки), в рублях
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня"		
делопроизводитель; кассир; комендант; секретарь; секретарь-машинистка, другие должности, отнесенные к квалификационному уровню	1 квалификационный уровень	11 000
должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	2 квалификационный уровень	11 200
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"		
администратор; инспектор по кадрам; лаборант; секретарь руководителя; техники всех специальностей, другие должности, отнесенные к квалификационному уровню	1 квалификационный уровень	11 200
заведующий архивом; заведующий канцелярией; заведующий копировально-множительным бюро; заведующий центральным складом; заведующий складом; заведующий фотолабораторией; заведующий хозяйством; должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший», другие должности, отнесенные к квалификационному уровню	2 квалификационный уровень	11 400

заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой, другие должности, отнесенные к квалификационному уровню	3 квалификационный уровень	11 600
должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	4 квалификационный уровень	12 000
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"		
бухгалтер; документовед; инженер; инженеры всех специальностей; менеджер; психолог; переводчик; социолог; специалист по кадрам; специалист по связям с общественностью; экономист; юрисконсульт, специалист в сфере закупок, другие должности, отнесенные к квалификационному уровню	1 квалификационный уровень	12 200
должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	2 квалификационный уровень	12 400
должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	3 квалификационный уровень	12 600
должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	4 квалификационный уровень	12 800
главные специалисты: в отделах, отделениях; заместитель главного бухгалтера	5 квалификационный уровень	13 000
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня"		
начальник отдела	1 квалификационный уровень	13 200

Профессиональная квалификационная группа «Должности научных работников и руководителей структурных подразделений»		
младший научный сотрудник, научный сотрудник, заведующий (начальник): техническим архивом, чертежно-копировальным бюро, лабораторией (компьютерного и фотокинооборудования, оргтехники, средств связи)	1 квалификационный уровень	28 800
старший научный сотрудник, заведующий (начальник): аспирантурой, отделом научно-технической информации, другого структурного подразделения (за исключением должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3 - 5 квалификационным уровням)	2 квалификационный уровень	29 000
ведущий научный сотрудник, заведующий (начальник) научно-исследовательским сектором (лабораторией), входящим в состав научно-исследовательского отдела (лаборатории, отделения); начальник (руководитель бригады (группы))	3 квалификационный уровень	29 400
главный научный сотрудник, заведующий (начальник) научно-исследовательским (конструкторским), экспертным отделом (лабораторией, отделением, сектором); ученый секретарь	4 квалификационный уровень	29 800
начальник (заведующий) обособленного подразделения	5 квалификационный уровень	30 400
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»		
вожатый, помощник воспитателя; секретарь учебной части	1 квалификационный уровень	11 100
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня»		
дежурный по режиму; младший воспитатель	1 квалификационный уровень	11 200

диспетчер образовательного учреждения, старший дежурный по режиму	2 квалификационный уровень	11 300
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководителей структурных подразделений»		
заведующий (начальник) структурным подразделением: отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	1 квалификационный уровень	13 200
заведующий структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования; старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального и/или среднего профессионального образования	2 квалификационный уровень	13 400
Профессиональная квалификационная группа «Должности педагогических работников»		
инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый; инструктор по адаптивной физической культуре; инструктор по спорту; спортсмен-инструктор	1 квалификационный уровень	13 200

инструктор-методист, концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог – организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель; инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; тренер, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	2 квалификационный уровень	13 400
воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог – психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель; старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	3 квалификационный уровень	13 600
преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; педагог-библиотекарь; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	4 квалификационный уровень	13 740
Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры"		
врачи-специалисты	2 квалификационный уровень	22 080
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
инструктор по лечебной физкультуре	1 квалификационный уровень	13 400
фельдшер; медицинская сестра	4 квалификационный уровень	14 260

Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"		
гардеробщик; дворник; оператор котельной; истопник; кастелянша; кладовщик; садовник, сторож (вахтер); уборщик служебных (производственных) помещений; кухонный работник; мойщик посуды; прачка; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и иные наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1 квалификационный уровень	10 900
профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с наименованием «старший»	2 квалификационный уровень	11 000
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"		
ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья, водитель автомобиля; стекольщик, буфетчик, дежурный по общежитию, плотник, пожарник, слесарь-сантехник, слесарь по ремонту газового оборудования, электрик, электромонтер по обслуживанию электрооборудования, иные наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1 квалификационный уровень	11 000
наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	2 квалификационный уровень	11 200

наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3 квалификационный уровень	11 400
наименование профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)	4 квалификационный уровень	11 500
Профессиональные квалификационные группы должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования		
Профессиональная квалификационная группа «Должности профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений»		
ассистент, преподаватель; начальник (заведующий, руководитель) отдела, подготовительных курсов (отделения), и других подразделений, помощник проректора, помощник ректора, руководитель (заведующий) учебной (производственной, учебно-производственной) практики, ученый секретарь совета института	1 квалификационный уровень	15 440
старший преподаватель, заведующий отделом аспирантуры	2 квалификационный уровень	15 940
доцент, заведующий издательством учебной литературы и учебно-методических пособий для студентов, начальник учебного отдела, учебно-методического управления	3 квалификационный уровень	17 830
профессор	4 квалификационный уровень	19 980
заведующий кафедрой	5 квалификационный уровень	20 470

декан факультета	6 квалификационный уровень	21 000
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»		
библиотекарь; художник	1 квалификационный уровень	12 200
эксперт по комплектованию; библиотекарь I категории	3 квалификационный уровень	12 400
ведущий библиотекарь; ведущий библиограф	4 квалификационный уровень	12 600
главный библиотекарь	5 квалификационный уровень	13 000
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников печатных средств массовой информации второго уровня»		
корректор	1 квалификационный уровень	12 200
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня»		
редактор	2 квалификационный уровень	13 400

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к Положению об оплате труда работников
сферы образования и науки Республики
Северная Осетия-Алания

ПЕРЕЧЕНЬ
должностей, профессий работников, относящихся
к основному персоналу

Учитель; преподаватель; педагог-организатор; социальный педагог; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед); учитель-сурдопедагог; педагог-психолог; воспитатель (включая старшего); педагог-библиотекарь; старший вожатый; педагог дополнительного образования (включая старшего); музыкальный руководитель; концертмейстер; руководитель физического воспитания; инструктор по физической культуре; методист (включая старшего); инструктор-методист (включая старшего); инструктор по труду; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; тренер-преподаватель (включая старшего); мастер производственного обучения (включая инструктора); тьютор; инструктор по адаптивной физической культуре; инструктор по спорту; спортсмен-инструктор; инструктор-методист по адаптивной физической культуре (включая старшего); инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций (включая старшего); тренер; тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре (включая старшего); ассистент; старший преподаватель; доцент; профессор; заведующий кафедрой; декан факультета (директор института); главный научный сотрудник; ведущий научный сотрудник; старший научный сотрудник; научный сотрудник; младший научный сотрудник.
